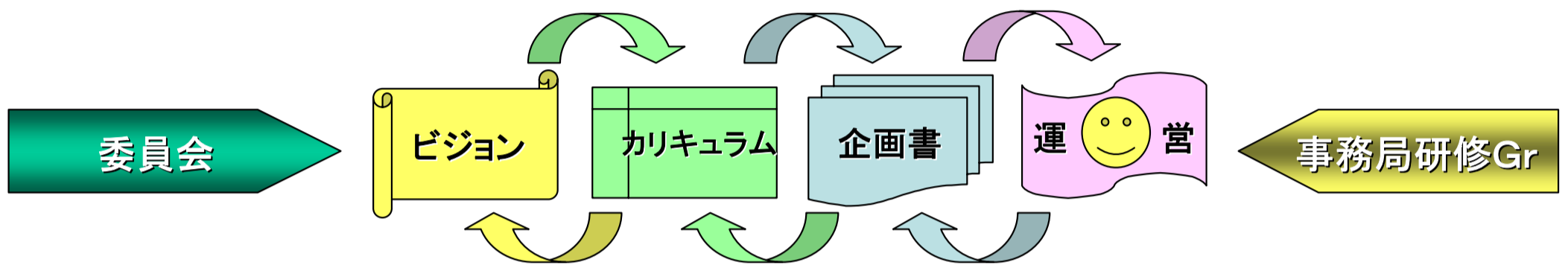


# 研修企画委員会から人材育成委員会へ

— 知財人材育成の中心的な拠点を目指して —

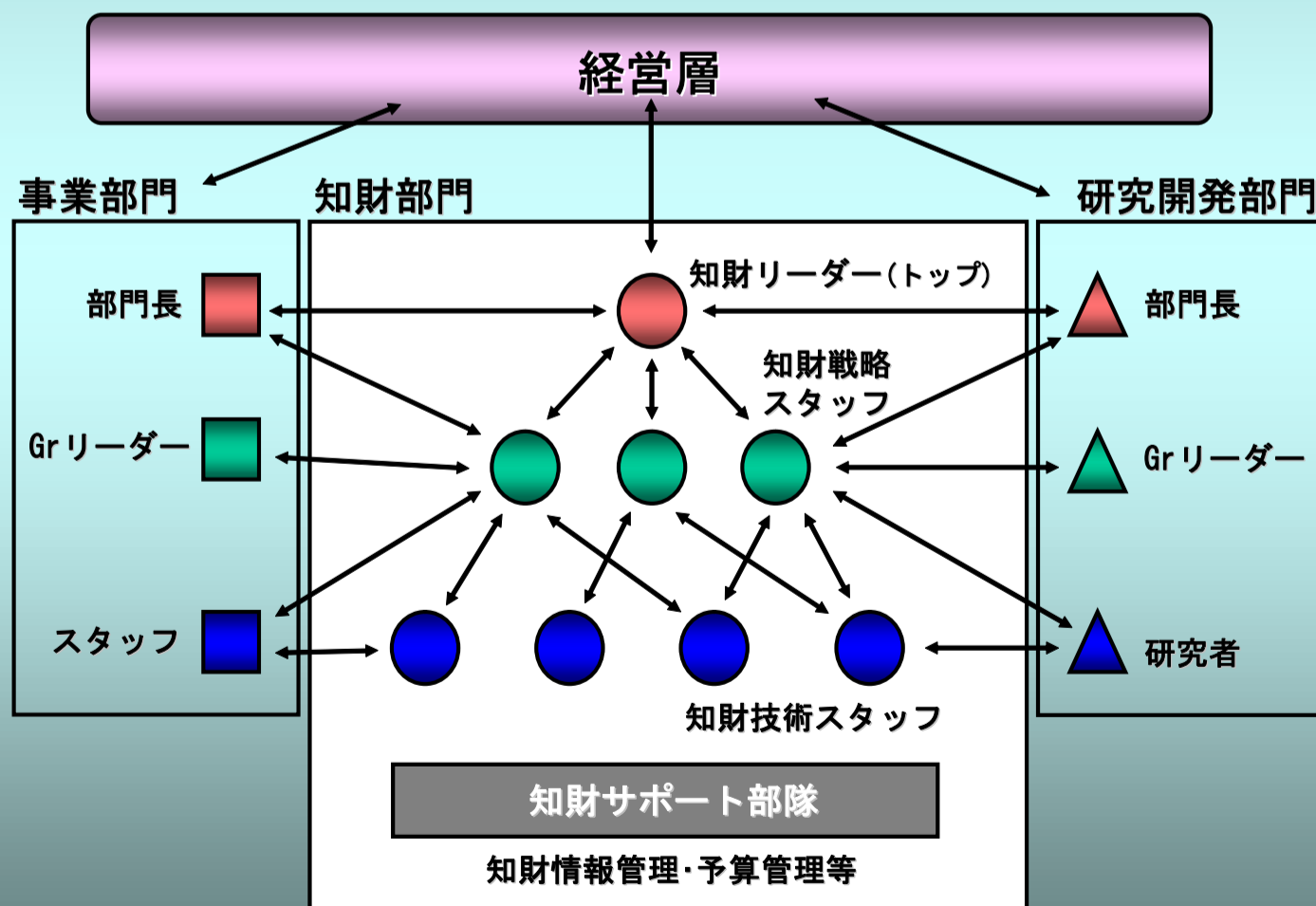
知財人材育成に奮って参加を！

研修企画を通して委員自らが「知財人材」として成長しよう



## 知財人材像に合致した研修

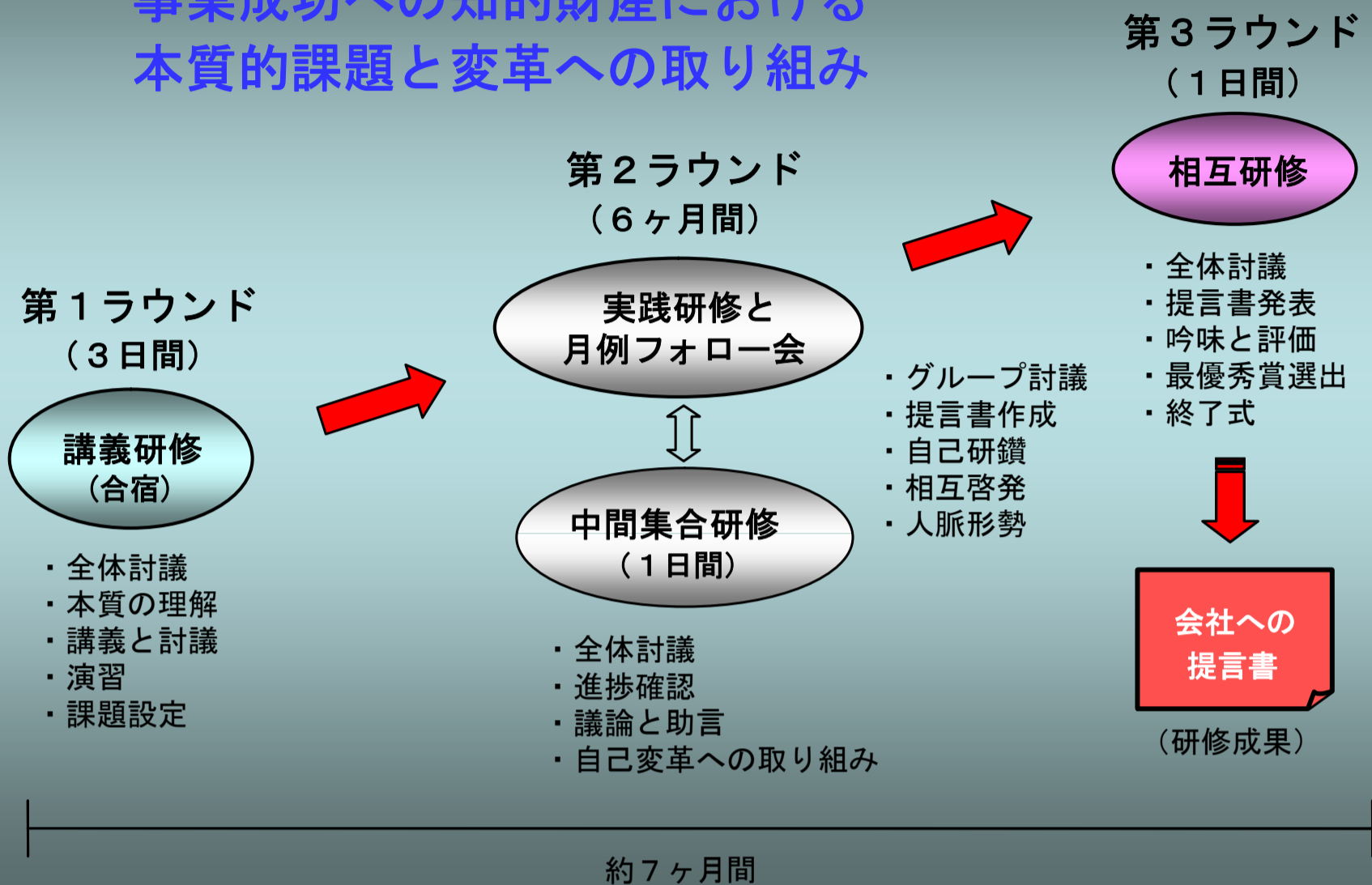
- 1. 知財リーダー
- 2. 知財戦略スタッフ
- 3. 知財技術スタッフ
- 4. 事業・研究開発部門
- 5. グローバル化対応



# 1. 知財リーダー

## < 知財変革リーダー育成研修 >

事業成功への知的財産における  
本質的課題と変革への取り組み

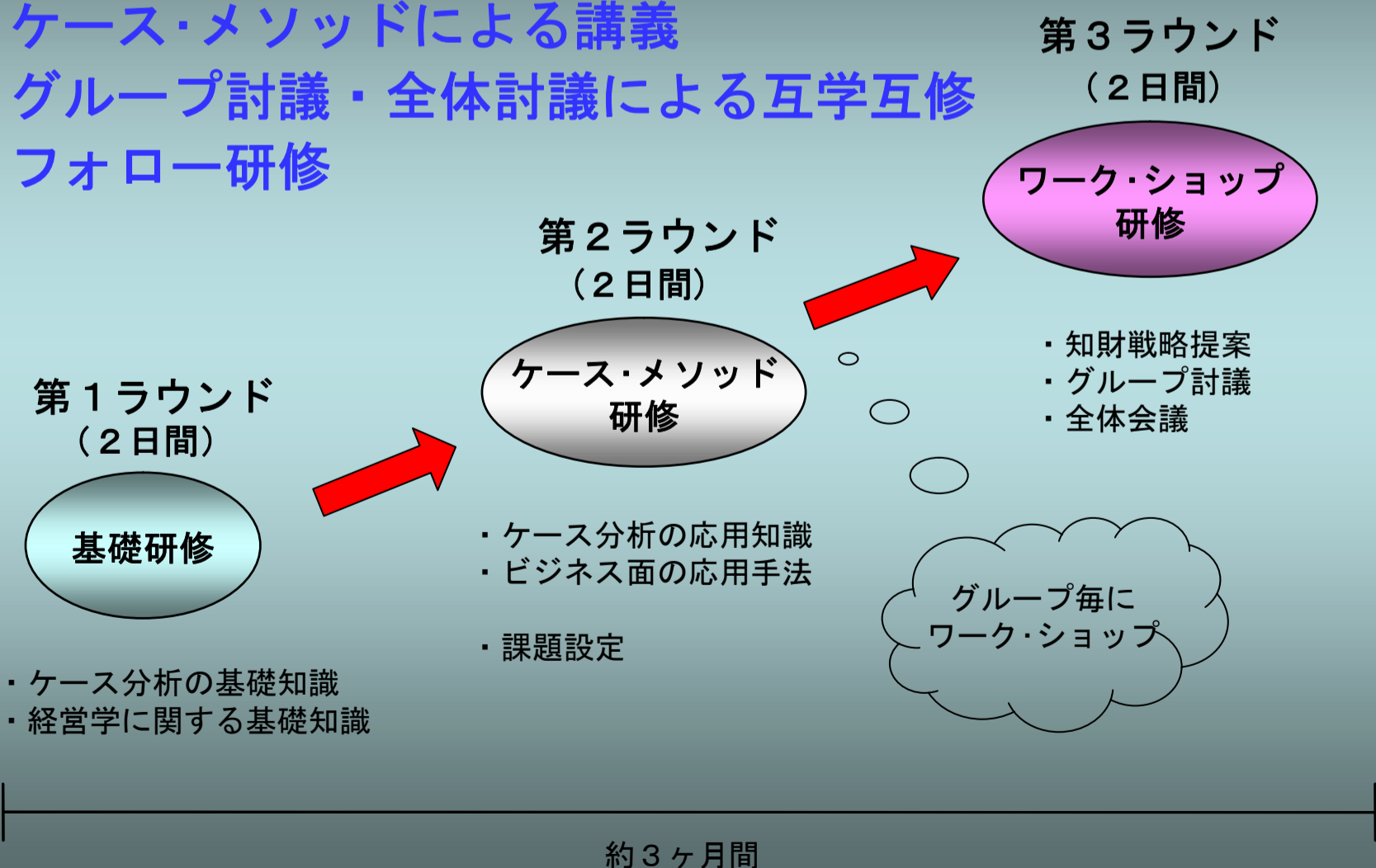


# 2. 知財戦略スタッフ

## < 知財戦略スタッフ育成研修 >

2006年度開講

経営学の分析手法に関する講義  
ケース・メソッドによる講義  
グループ討議・全体討議による互学互修  
フォロー研修



### 3. 知財技術スタッフ

評価・改編を継続

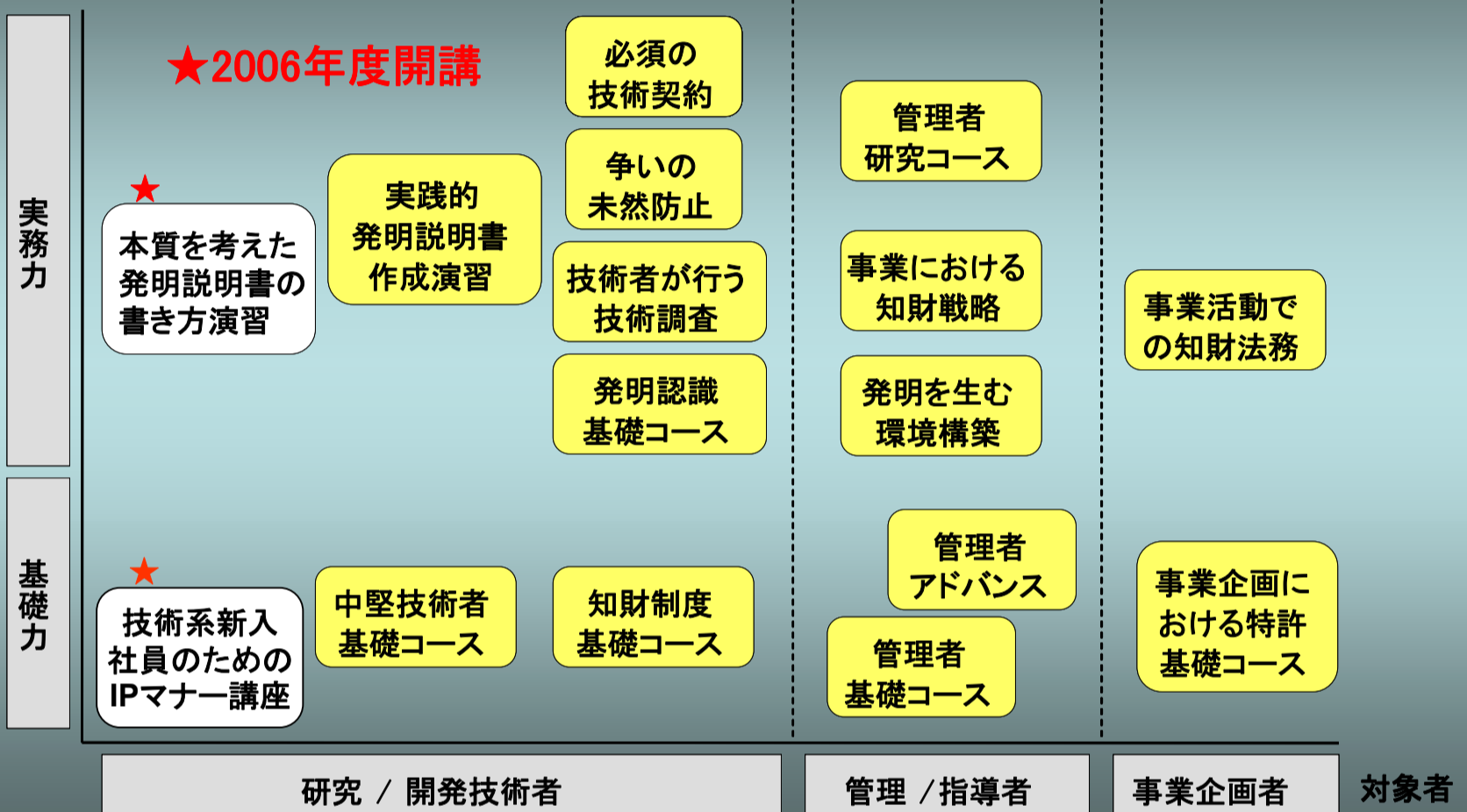
中級コース群 (C)	関東17、関西17、東海3	計37
上級コース群 (D)	関東 6、関西 5	計11
研究コース群 (E)	関東 5、関西 2	計 7

合計 55コース / 定例 77コース

### 4. 事業・研究開発部門

新企画進行中

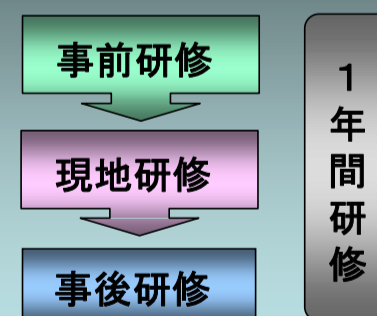
育成能力



### 5. グローバル化対応

拡充中

- ◎ 経営のグローバル化に対応できる知財人材の育成
- ◎ 国際的人脈形成の支援(産、官、学との交流)
- ◎ 企業ニーズに対応したコース編成



2006年度はF4、F5の現地研修を実施

対象者 / 地域	米国	欧州	中国	台湾	韓国	BRI(C)s
知財戦略スタッフ	F1 現地 2週間		F3 現地 2週間			
知財技術スタッフ	F2 現地 4週間	F4 現地 2週間	F5 現地 2週間			

BRI(C)s : ブラジル・ロシア・インド、検討中