



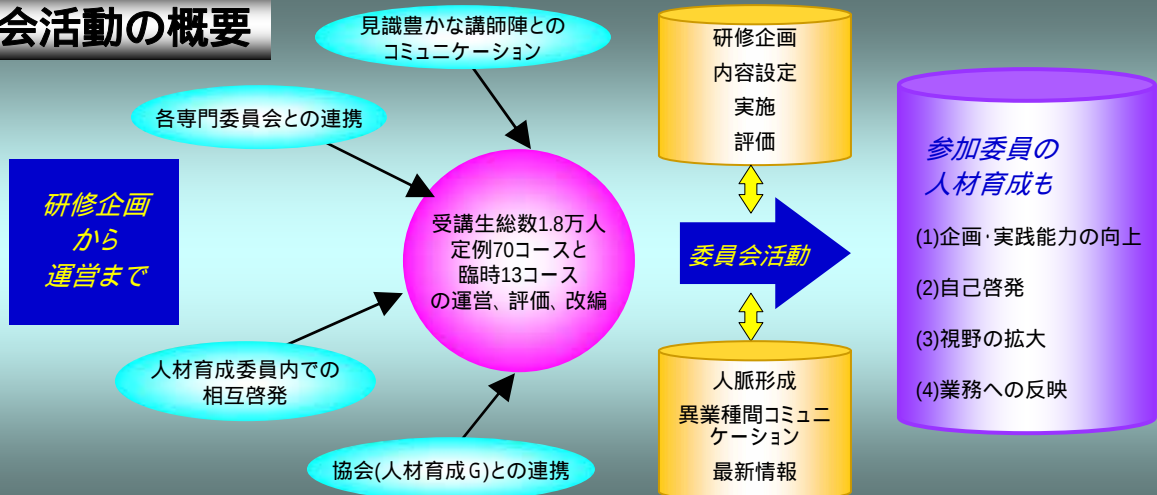
人材育成委員会

- 知財人材育成の中心的な拠点を旨して -

求める「知財人材」を描き、自らも挑戦！

知財人材育成に奮って参加を！

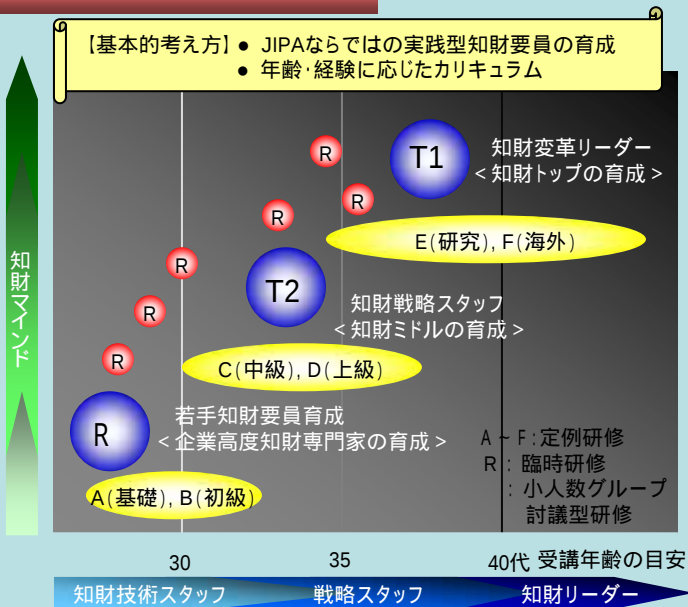
委員会活動の概要



1. 知財人材育成研修

【基本的考え方】

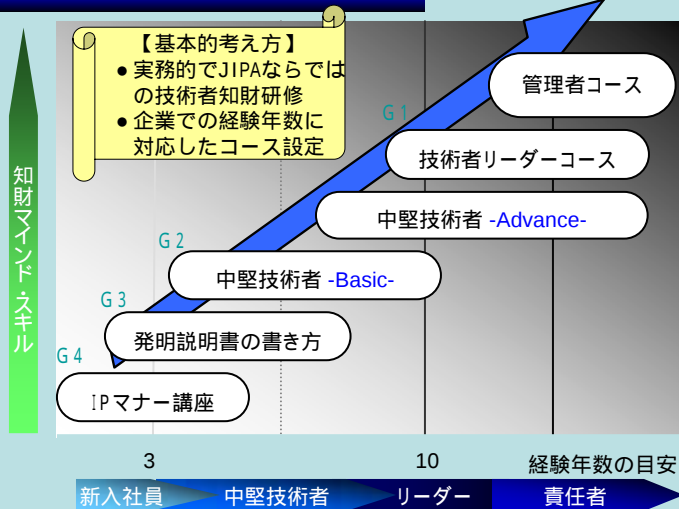
- JIPAならではの実践型知財要員の育成
- 年齢・経験に応じたカリキュラム



2. 技術者向け知財研修

【基本的考え方】

- 実務的でJIPAならではの技術者知財研修
- 企業での経験年数に対応したコース設定



3. 参加実践型研修

講義主体研修

演習主体研修

受講者の更なる理解度UP!!!

基礎講義
演習問題
解説

個人演習

グループ討議

異なる視点・意見を聞き刺激を受ける

発表・質疑

添削・講評

注意点説明
模範解答

4. グローバル化対応研修

【基本的考え方】

- 目的：経営のグローバル化に対応できる知財人材の育成
- 特徴：「自ら学習する研修」
「現地研修だけでなく、国内事前・事後研修を含む一年間の研修」
国内事前：1回/月 (4月～9月)
現地：2～3週間 (10月 or 11月)
国内事後：1回/月 (12月～3月)

	米国	欧州	中国	韓国	台湾	他
グローバル化対応戦略	(国内臨時研修会) 09年度「ブラジル」予定					
自主企画型訪問	F1		F3			
知財技術スタッフ	F2	F4	F5			