

The miracle of JIPA's
Human Resource Development

~奇跡の人材育成~

Leading Next Generation Create of IP Vision

変化に対応できる知財専門知識を有し、
グローバルな知財活動に対応できる人材を育成するための研修の企画・立案

新設

F7コース「アセアンの知的財産事情の研修」

各社が注目するアセアンへの現地型訪問型研修が登場
訪問国：インドネシア・シンガポール・マレーシア・ベトナム

新設

F8コース「IPRブートキャンプと米国流知財マネジメント入門」

人気の米国現地滞在型研修に新たなコースが登場！

会員企業のニーズに合わせた現地研修を企画運営

F4 ヨーロッパ

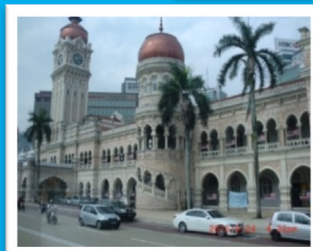
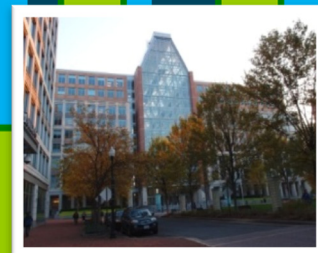
F3 中・韓・台

F5 中国

F6 インド

F7 アセアン

F2・F8 アメリカ



人材育成委員会

人材育成委員会

第1小委員会
(関東担当)

第2小委員会
(関西・東海担当)

第3小委員会
(新企画担当)

第4小委員会
(海外担当)

時代や会員の要求にかなった研修会を企画し、経験のある先輩たちが、その知識を後輩たちに伝授する形で、研修会は作られています。より良い研修会や研修活動ができるように、人材育成委員・人材育成G・研修運営スタッフが連携し、力を合わせて活動しています。

2015年度トピックス

第1小委員会

B(初級)コースを改編！

- ・特実意匠(B1)、商標(B3)、知財法務(B5)のコースに分割

各専門委員会と連携した研修の運営

- ・国際第1、国際第4、フェアトレ、情報検索との連携による臨時研修(5コース)の実施
- ・専門委員会からの講師派遣による定例研修の実施

第2小委員会

B(初級)コースを改編！

- ・特実意匠(B1)、商標(B3)、知財法務(B5)の3コースに分割

東海地区W(グローバル)コースを充実化！

- ・米国(WU1)、欧州(R9)、アジア(臨時研修)の国・地域別コースを新設

第3小委員会

知財変革リーダー研修(T1)のレベルアップ

- ・ケーススタディ導入により受講生の視座を高める。

ニーズに応えるタイムリーな新規研修企画

- ・技術部門マネージャのための知的財産講座(R26)
- ・知財と標準のビジネス活用(R23)
- ・新興国ビジネスにおける知財・法務(R39)
- ・改正特許法35条(職務発明制度)とその実務(R44, R44A)
- ・営業秘密防衛のための知財部門の役割(R45)

第4小委員会

新規海外コースの新設

- ・F7「アセアンの知的財産事情の研修」
- ・F8「米国研修 IPRブートキャンプと米国流知財マネジメント入門」

S1改編WG

知財部門のマネージャ必見！

- ・内容を刷新して「知財活動におけるマネジメント講座」に改編しました。
- ・S1受講済みの方も是非受講を！