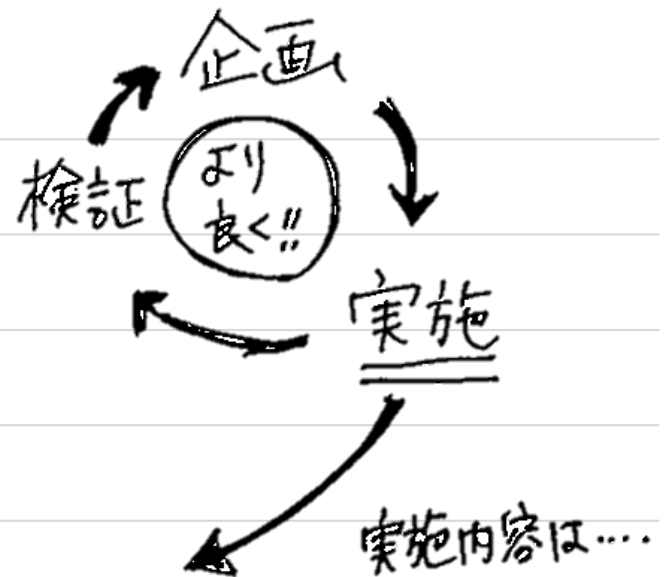


人材育成委員会活動

- ・各種定例研修コースの検証・改編
- ・新規研修・臨時研修コースの企画・実施・検証



実施している研修

- ・知財技術スタッフ研修(A～Eコース): 知財専門家を育成
- ・技術者対象研修(Gコース): 知財に強い技術者を育成
- ・総合研修(Sコース): 国内外の最新の情報や豊富な実例による講義
- ・グローバル研修(W、Fコース): グローバル化する企業活動のための知財スタッフを育成
- ・経営感覚人材育成研修(Tコース): 経営的視点を持った知財リーダーや知財戦略スタッフを育成
- ・臨時研修(Rコース): タイムリーな話題に関する研修

※Fコースは海外訪問タイプで、米国、中韓台、欧州、中国、インドコースがある。

委員の特典

- ・研修コースを無料で受講できる。
- ・退任後2年間は単年度2コースまで無料で受講できる。
- ・「知財管理」誌を無料で購読できる。
- ・1委員派遣につき、委員以外の従業員が1コースを無料で受講できる。
(※無料で受講できる研修コースはF、Tコース以外の定例コースまたは臨時コース)

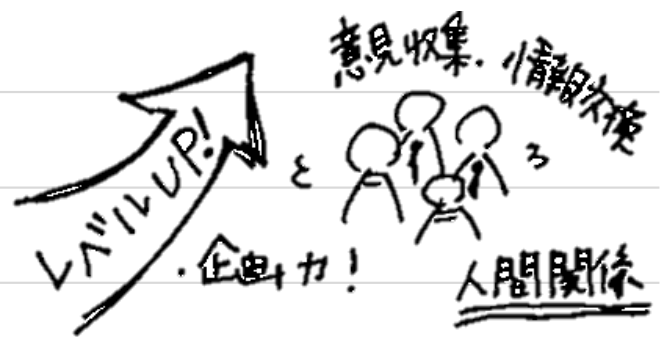


委員会活動から委員が得られるもの

- ・著名な講師の方々との知己を得て、専門的な意見交換・情報収集できる。
- ・異業種その他委員との交流により、知財活動に関する意見交換・情報収集できる。
- ・研修企画書作成などにより、研修の企画実務を習得できる。
- ・委員会活動を通して、自己のレベルアップができ、人間関係の幅が広がる。

委員の声

- ・講師、受講生、委員、JIPA役員、事務局の方々と知り合いになれて、人脈が広がった。
- ・講師、委員、JIPAの方々の知見や経験談を社内展開したり、自分の仕事にフィードバックでき、視野が広がった。
- ・多くの受講生を対象とした研修企画は非常にやりがいがある。
- ・他社の委員と研修を検討する中で新たな気づきがあり、自社や自分の活動を反省する機会になった。
- ・JIPA研修を無料で受講できる特典が良い。



NEW

会員企業注目度No.1インド!
“訪問型”研修がついに実現!

知財実務・マネジメントの一助に!
インド事情の情報収集に!

2013秋 インド研修 Start!!

3部構成による
充実カリキュラム!

Pre study
Sep.2013～

Delhi & Mumbai
(JETRO, 特許庁, 裁判所, 日本商工会等)
Jun.2014

Post study
Feb.2014～