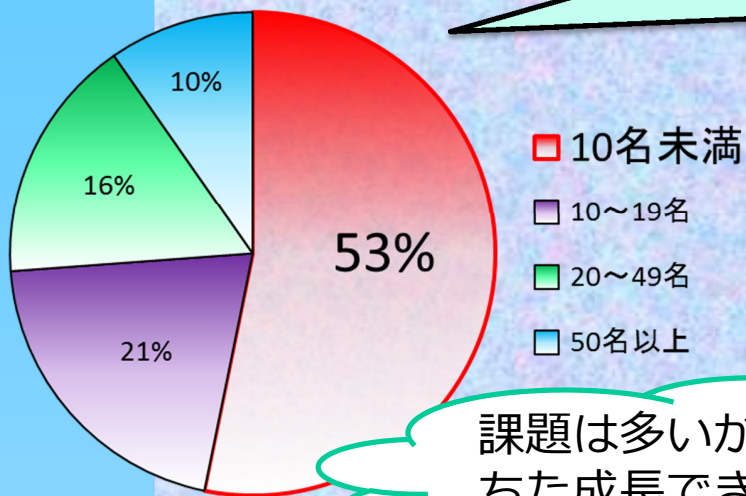


中少数知財会員フォローアップ研究会

in関西

知的財産部門要員数の分布

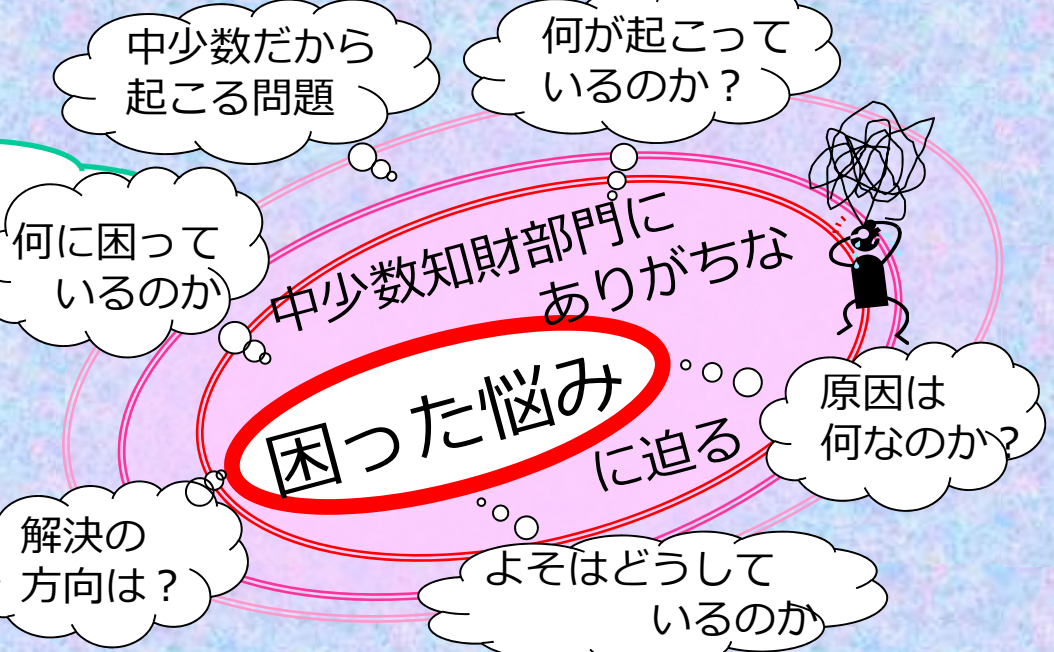


中少数知財会員（知財部員10名未満の企業）は、JIPA会員の半数以上を占めます。
中少数知財フォローアップ研究会は、中少数知財知財会員に特有の課題について調査、研究を進めています。

課題は多いが、活躍の場に満ちた成長できる環境である

中少数知財の課題

- ・リソース不足のために、時間がない。
- ・仕事の範囲が広すぎる。
- ・緊急事態への対応が難しい。
- ・求められるスキルが広範囲で深い。
- etc.



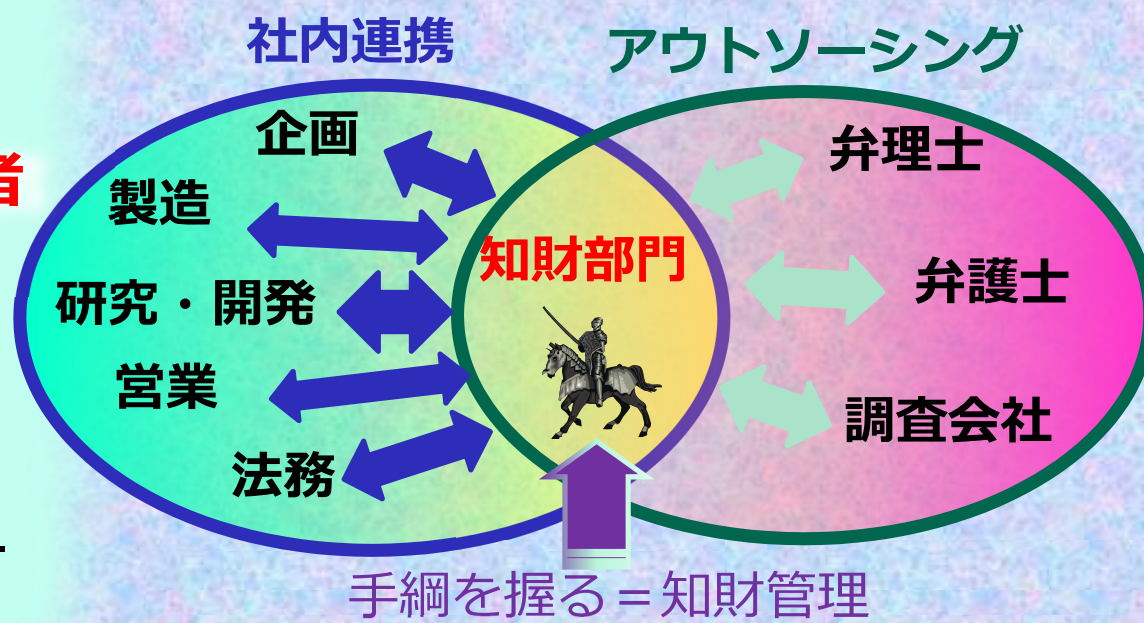
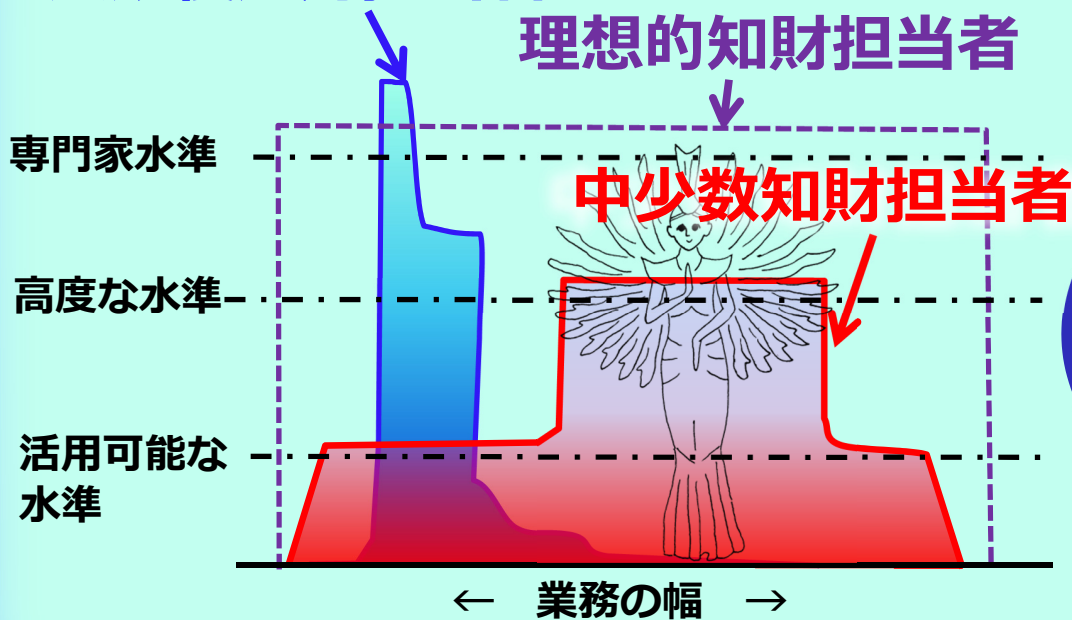
率直な意見交換の場を通じて、課題を整理し、有益な情報を共有して、解決の方向を探っていこう！

知財部員数による求められるスキルの違い

大規模知財担当者

理想的知財担当者

中少数知財担当者



中少数知財の課題を解決すべく、2つのテーマを検討しました!!

<管理テーマ>

中少数知財における知財管理についての調査研究
～中少数知財にとって、取得－活用－管理はどうあるべきか～

コア業務に如何に集中するかが重要！！

如何にして社内ネットワークを形成するか？

少ないリソースでどのように管理するか？

<教育テーマ>

中少数知財における人材育成とはどうあるべきか
～闘える中少数知財となるために～

キーマンの育成が重要！！

中少数知財部門で不足しがちな栄養素を補い合って、共に成長していきましょう！

良質な試練の場

実戦経験

組織・システム

相場感

先輩

ノウハウの積上

暗黙知

人脈