

オムロンの職務発明制度

2005年2月22日

オムロン株式会社

経営企画室 知的財産部

北尾 善一

目次

- I. 企業の職務発明制度の類型
- II. オムロン「職務発明制度」改定内容
 - 1. 知財戦略と経営の発明に対する期待
 - 2. 改定の方針
 - 3. 主な改正点
 - 4. 具体的な手続き
 - (1) 協議の状況
 - (2) 開示の状況
 - (3) 意見の聴取の状況
 - (4) 関係会社・退職者・派遣社員への対応
- III. 研究開発・技術者のモチベーション
 - 1. 研究者の本音
 - 2. モチベーション構造分析(スペシャリスト)
 - 3. トータル・リウワード
- IV. オムロンのモチベーション強化策
 - 1. オムロンが求める人材像
 - 2. 専門職制度(全社人事施策)
 - 3. エクセレントパテント表彰・報奨制度導入
- V. 最後に