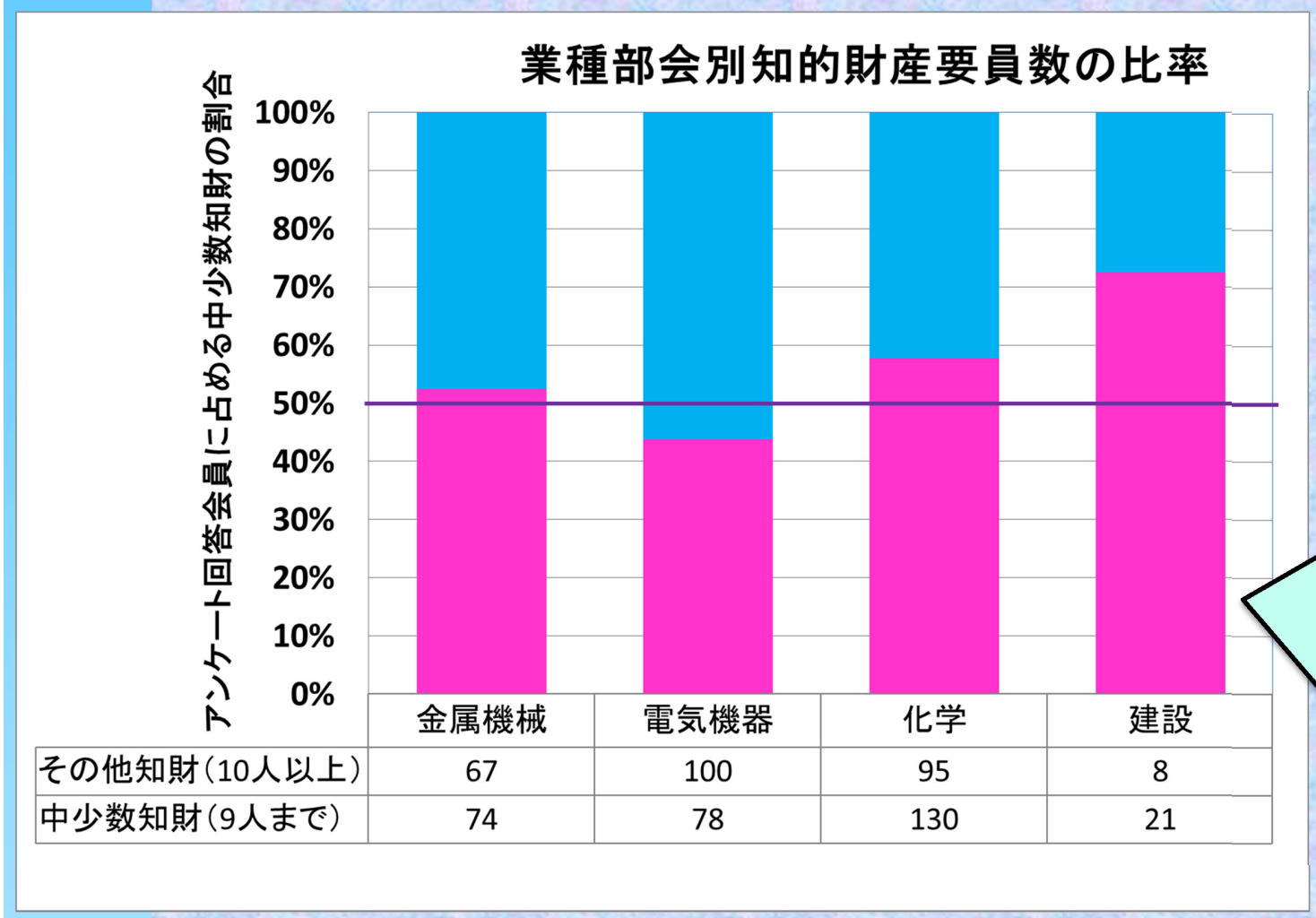
中少数知財会員フォローアップ研究会 in関西



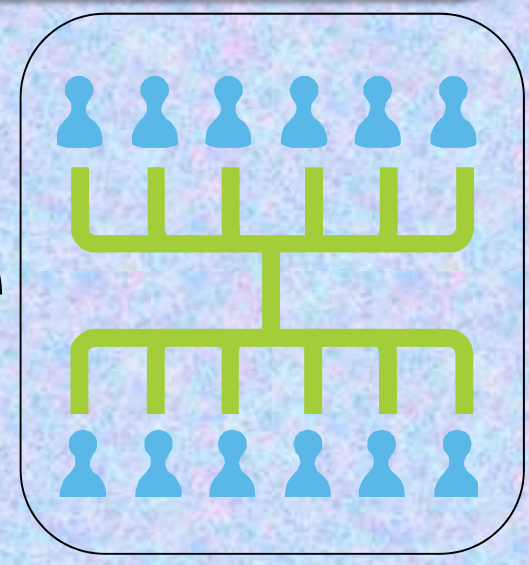
	金属機械	電気機器	化学	建設
その他知財（10人以上）	67	100	95	8
中少数知財（9人まで）	74	78	130	21

中少数知財会員（知財部員10名未満の企業）は、JIPA会員の半数以上を占めます。
中少数知財フォローアップ研究会は、中少数知財に特有の課題について調査、研究を進めています。これらの課題は、各部会間で多少のバラつきはあるものの共通の課題と認識されます。

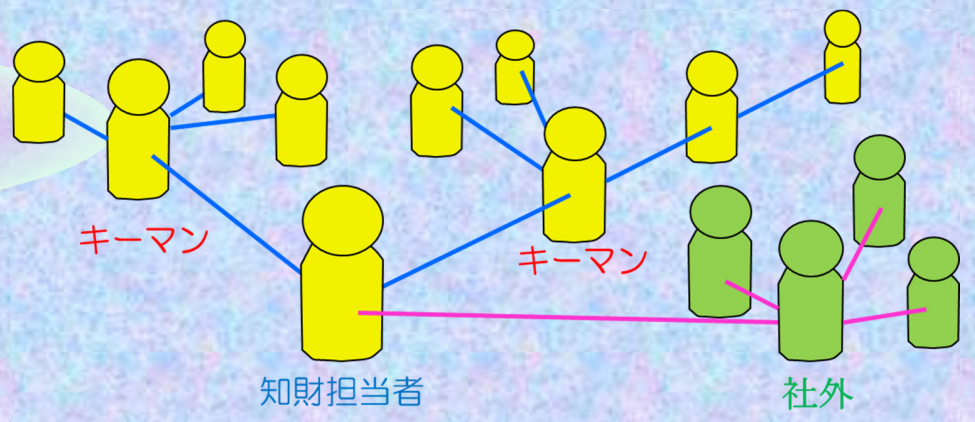
知財部員が少ないと・・

部員個人の世界（担当分野）は広く、自由度は高い

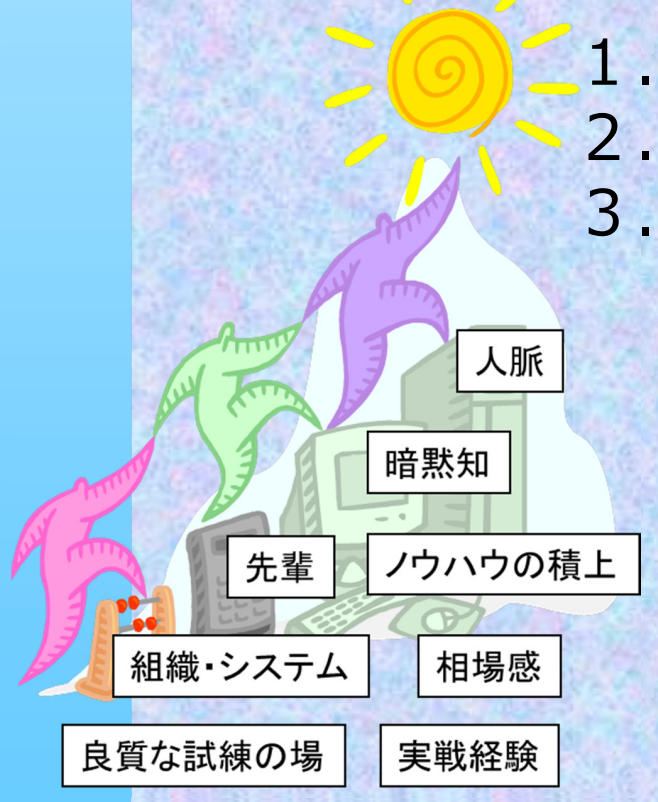
<u>課題は多いが、活躍の場に満ちた成長できる環境である</u>



組織内外のネットワーク形成が重要!!



本研究会での活動



1．参加者と他の参加者とのネットワーク形成。
2．討議を通じて、新たな視点やヒントを創造・吸収する。
3．１と２を自社にとってのBESTの判断に役立てていく。

率直な意見交換の場を通じて、課題を整理し、有益な情報を共有して、解決の方向を探っていこう！

中少数知財部門で不足しがちな栄養素を補い合って、共に成長していきましょう!

ありのままの自分になる　～♪

中少数知財会員フォローアップ研究会 in関西

今年度の活動

＜管理テーマ＞
中少数知財における知財管理について

＜教育テーマ＞
中少数知財における人材育成について

昨年～今年度の
討議内容の論点を整理

知財管理の虎の巻

をまとめた。

これを「新たなディスカッション」の入口にしましょう！

社内情報
特許出願
意匠出願
商標出願
出願相談
特許調査
他社からの問い合わせ

少ないリソースでどのように管理するか？
・特許出願　US先使用権　あなたならどうする？
・発明者になったつもりの上司一同　あなたならどうする？
・アウトソーシングで、いいじゃないの
・頼みたい、でも頼めない特許調査と明細書案
・アウトソーシングもまた勉強

知財戦略
出願戦略
他社対応・方針立案
訴訟戦略
人材育成戦略

（知財活動の評価／測定について）
・知財の定量化は難しいので、目標達成評価の方が適合性が高い。
・組織の変化、活性化、仮想コストなどを使って客観的な評価基準を工夫する。
（人員数と評価）
・評価基準は、どのようにして評価を上げるかという視点で考える。
…

判断

包袋、ＤＢ情報
期限管理
年金管理
社内問い合わせ

（ＤＢ機能）
・ＤＢ機能が実務の内容に対応できていることを評価基準としてＤＢを選定する。
・帳票出力で求められる機能について確認して対応できるようにする。
…

人材育成
社内啓蒙活動
技術者向け知財教育
営業向け知財教育
知財人材育成
勉強会
経営者対応

（キーマンの育成）
・知財とのコミュニケーションがうまくとれる人材を確保したい。
（知財部員の重要スキル）
・事案のポイントをしっかり見出して、価値と結びつける力。
専門家でない相手にも的確な伝達ができること。
…

予算・経費管理
出願費用・中間処理
侵害等他社対応報奨金
報奨金

（予算の策定）
知財の予算は予測が難しいので関係部署や上司に理解してもらうことが重要。
（発明報奨金の考え方）
現行法とインセンティブの効果を考慮して設定する。
（実績報奨金の管理）
・工数と支払の効果を考慮して報奨金の支払頻度を設定する。
…

これからはじまる
「あなた」の物語　～♪