

～世界から期待され、世界をリードするJIPA～



一般社団法人日本知的財産協会



2017年3月 関東・関西部会資料

# 2017年度 JIPA研修計画について

(一社)日本知的財産協会

人材育成委員会



# JIPA研修のご紹介

JIPAの研修会は

昭和26年(1951)に始まり、66年の歴史

現在の受講者数は

年間約1万4千名で、日本最大規模

JIPA研修体系のイメージ  
(研修案内に掲載)

## ▼ 定例コース

主に関東・関西・東海の3地域で約100コース開催  
知財実務の他、経営感覚人材育成コース(Tコース)、  
海外現地研修(Fコース)等、バリエーション豊富です！

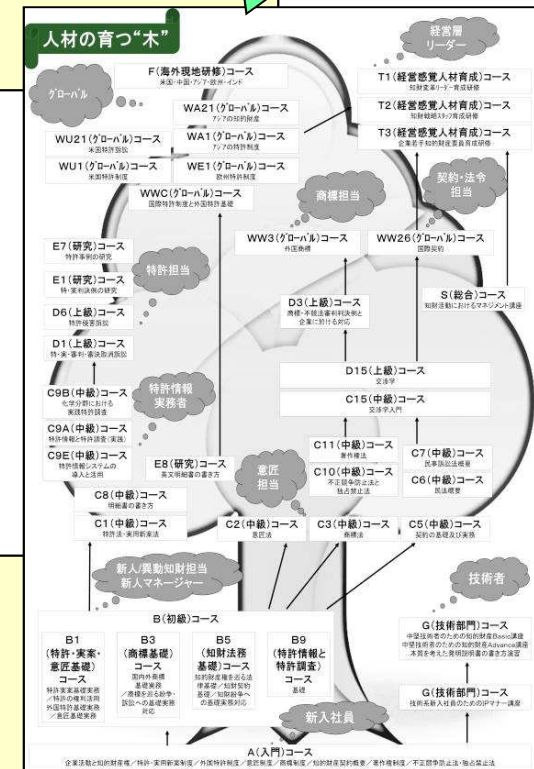
## ▼ 臨時コース

定例研修を補完する研修として、会員企業のニーズに  
応えたタイムリーな研修を企画・随時開催

【2016年度 受講者数】 13,810名

- 関東 9,080名 (定例コース: 6,859名)
- 関西 4,254名 (定例コース: 3,262名)
- 東海 476名 (定例コース: 447名)

2017.2.14現在





# 研修コース群別のご紹介

3つの★は、2017年度研修の注目ポイントです！

## ①知財技術スタッフ研修コース 《A,B,C,D,Eコース》

プロフェッショナルな知的財産担当者を育成する基礎コースから専門コース

## ②技術部門向けコース《Gコース》

発明創出部門の技術者／研究者を対象

## ③総合研修《Sコース》

国内外の環境変化把握に必要な重要事項・動向を豊富な実例で講義

## ④グローバル研修《W,Fコース》★ 2017改編&新設あり!!

グローバル化する企業活動の知財スタッフを育成

## ⑤経営感覚人材育成研修《Tコース》

経営感覚と知的財産マインドを持ったリーダーや知財人材を育成

## ⑥臨時コース《Rコース》★ 一部コースを4月より募集開始!!

時代の変化・ニーズに対応したトピックス



★ 営業部門・事務部門など、知財部以外のメンバ向け研修会を企画中です。



# 2017年度研修見直しポイント (1)

《グランドデザイン改訂！》

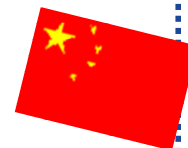
## Wコース群リニューアル!! ★一部コース改編・新設

① 米国・欧州・アジアに並ぶ柱として、中国に特化したコースを新設！

(従来の定例コースは、米国・欧州・アジア全体のみ。中国は臨時研修で実施。)

ポイント

日本企業のグローバル展開において、依然として重要なポジションを占める中国を、定例コースとして新設しました。



② すべての地域に、中級と上級の2コースを完備 (米国・欧州・アジア・中国)

ポイント

【中級】各地域特有の知財制度の理解をベースに  
【上級】知財の活用と権利行使について

③ Wコース群は、すべて関東・関西の2地域開催です!

ポイント

関東・関西で同一内容の研修を受講できます。

リニューアルWコース群  
2017年度より

【新設】▼中国:WC1、WC21      ▼欧州:WE21

【改編】▼アジア:WA1、WA21      ▼欧州:WE1

次も例年通り開催予定です！

◎米国コース(WU1/WU21)、

◎WW1(条約)、◎WW3(外国商標)

◎WW26(契約)

※いずれも東西地区です。



※次項にコースデザイン全体を掲載



# リニューアル！ Wコース群ラインナップ一覧

テーマ 地域・分野	特許	商標	地域別(法律・訴訟・権利行使等)				契約
			<b>米 国</b>	☆上級増設！ <b>欧 州</b>	☆東西統一改編 <b>ア ジ ア</b>	☆新設地域!! <b>中 国</b>	
中級 レベル	<u>WW1</u> 国際特許 制度外国 特許基礎	<u>WW3</u> 外国 商標法	<u>WU1</u> 米国 特許制度	◎改編 <u>WE1</u> 欧州特許 制度	◎改編 <u>WA1</u> アジアの特許 制度	☆新設 <u>WC1</u> 中国知的財産 制度	
上級 レベル	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;">                     現地の実務に 精通した企業 人・代理人を講 師として迎えて います！                 </div>		<u>WU21</u> 米国 特許訴訟	☆新設 <u>WE21</u> 欧州におけ る知的財産 の活用と実 務	◎改編 ☆関西新設 <u>WA21</u> アジアにおける 知的財産の活 用と実務 ※従来関東のみ	☆新設 <u>WC21</u> 中国における 知的財産の 活用と実務	

過去に受講された方も全体改訂を機に、グローバル最新情報・実務習得のため、再受講を是非ご検討ください！





## 2017年度研修見直しポイント (2)

**Rコース(臨時)の一部を、4月度より募集開始します！**

年度の初めに研修受講計画を立てやすくし、より多くの方々に受講いただけるよう、臨時研修の一部を「准定例化」し、4月より募集を開始します。

★詳細は「2017年度研修案内」をご覧ください。

### ▼対象コース一覧(2017.02.15時点)

No.	研修コード (2016年度)	研修タイトル	開催時期 (2017年度)
1	R06	技術者のための特許情報	12月(東西)
2	R08	知財担当者のための国内中間処理実務の基礎	6月(東) 7月(西)
3	R12	わかりやすい特許判例の読み方	7月(東西)
4	R22	ネーミング理論とネーミングテクニック	11月(東西)
5	R28	英文契約書ドラフティング講座	8月(東) 7月(西)



## 2017年度研修見直しポイント (3)

### 営業・事務部門メンバ向けの研修会を企画中！

#### ■ 営業パーソン・事務担当者 と 知財部の業務円滑化！

JIPAより、知財部以外のメンバへも知財関連研修を提供

#### ■ 知財活用と知財リスクの軽減は、全部門共通の課題！

JIPA会員従業員であれば、どなたでもJIPA研修を受講可能

### ★ご参考：ピックアップ 2017年度に向けた 新規企画（検討中）



#### 【営業部門向け】「営業担当者のための知的財産講座」（仮称） ※関東・関西

##### 営業パーソンが知財の観点で留意すべき事項をケーススタディで解説！

営業・販促活動から商談・交渉、契約履行に至るまで、営業パーソンが知っておくべき知財事項（特許、意匠、商標、著作権、不正競争防止法等）について具体的な事例を用いて、分かりやすく解説します。



#### 【事務部門向け】「事務担当者のための知的財産講座」（仮称） ※関東・関西

事務実務遂行上の必要知識・ノウハウを修得するとともに、知財部門をリードするアグレッシブな提案ができる知財事務人材の育成を目指す。



# ご提案：JIPA研修会のさらなる活用！

JIPA研修といえば、知財部門・技術開発部門の方の受講が中心ですが、会員企業従業員の方であれば、どなたでも受講できます。

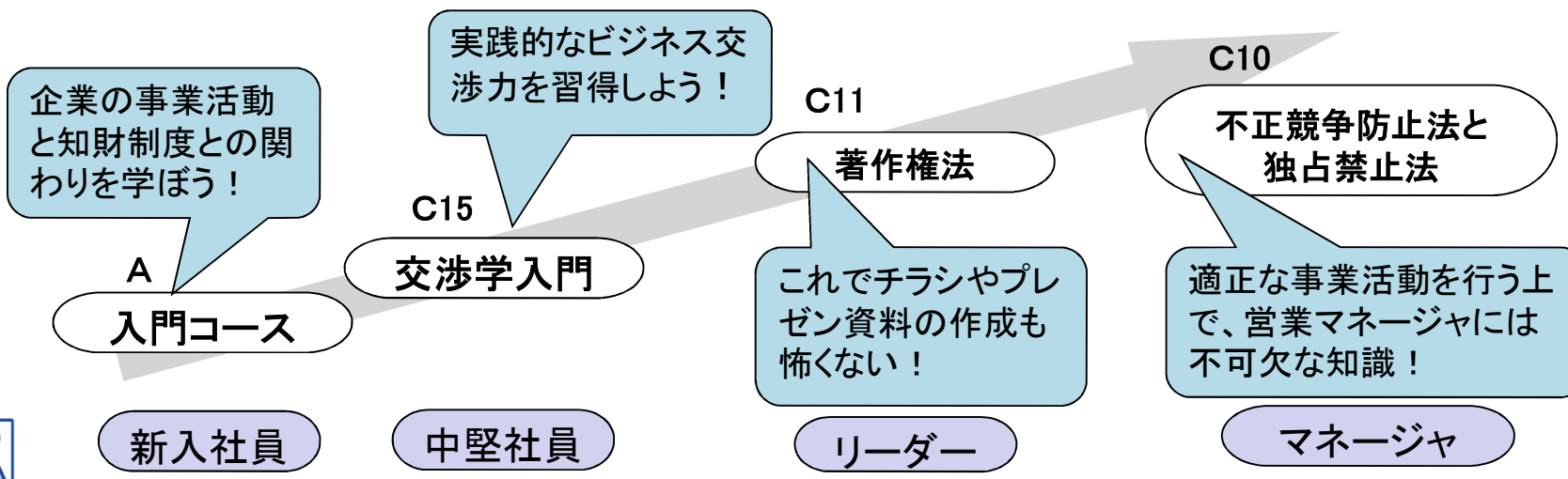
今や知的財産に関する知識は、グローバルな事業展開を行う上で、どのような部門で働く方にとっても必須の知識です。

研修ラインナップの中から、知財や技術開発部門以外の方にも自信を持ってお薦めできるコースの一例を紹介しています。

詳細はJIPAホームページ・研修案内に掲載の記事「知財部門・技術開発部門だけじゃないJIPA研修」をご覧ください。

★一部ご紹介！  
営業向けモデルプラン

皆さんからは是非営業部門にご紹介頂き、  
受講を働きかけて下さい！！



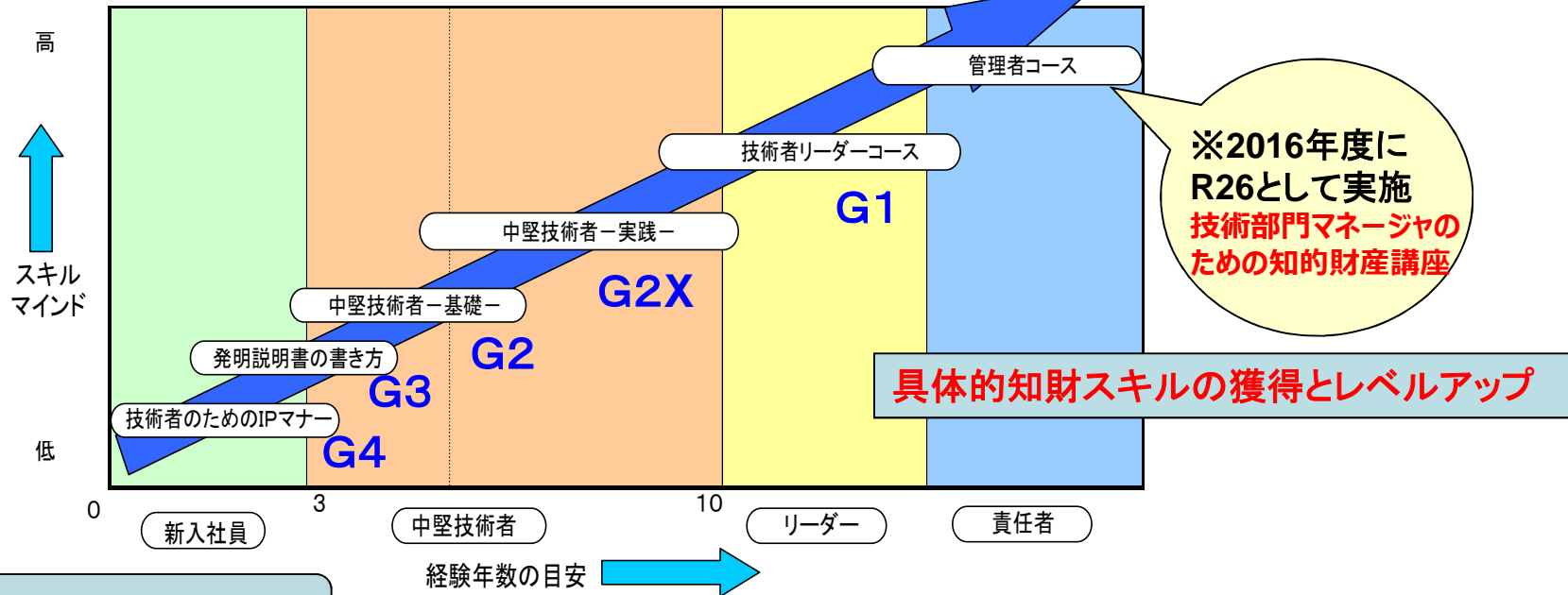




# 【ご参考】技術者向け研修会

## 【定例】Gコース群

- JIPAならではの実務的な技術者教育
- 企業での階層(経験年数)に対応したコース設定



## 臨時研修会

この他にも、多彩な新規企画を検討します！！

【R 6】「**技術者のための特許情報**」(関東・関西、2017年12月開催予定)

【R26】「**技術部門マネージャのための知的財産講座**」(関東・関西)

<グローバルな知財動向/プリウス開発の知財活動/研究開発の知財マネジメント>





## 【ご参考】 特別コース(Tコース)

### 経営感覚を備えた知財スタッフの育成

T1

#### ◎知財変革リーダー育成研修

対象者 : 知財変革リーダー

内容 : 約6ヶ月間 第1～第3ラウンド  
「会社への提言書」

※2014年度から新しいカリキュラムで実施  
2015年度にはケーススタディの導入！

T2

#### ◎知財戦略スタッフ育成研修

対象者 : 知財戦略スタッフ

内容 : 約3ヶ月間 第1～第3ラウンド

T3

#### ◎企業若手知的財産要員育成研修

対象者 : 知財技術スタッフ

内容 : 約6ヶ月間 専門委員会が指導

※2014年度より最終発表会を関東・関西合同で実施





## 【ご参考】F 海外現地研修コース

### 様々な地域で現地体験研修を実施

▼秋募集 → 春から事前研修 → 10月頃現地 → 帰国後事後研修

▼2～3年サイクルで開催します。

▼機関誌「知財管理誌」で、現地へ訪問した受講者からの報告を掲載しています！

	米国	欧州	中国	韓国	台湾	インド	ASEAN
訪問型	F3					F6	F7
滞在型	F2	F4	F5				
	F8						



**F4、F5、F8**: 2018年度開催(2017年11月募集予定)

F7: 2019年度開催(2018年11月募集予定)

※F2、F3、F6: 2017年度開催(2016年秋募集済)





## 【ご参考】2016年度開催臨時研修

例年、約40テーマを臨時研修として開催しています

★ピックアップ（新規に開催した研修会を一部ご紹介します！）



### R44「改正特許法35条（職務発明制度）とその具体的実務対応」

～知財・総務・人事・勤労担当者向け社内制度検討のために～

法改正のタイミングで  
タイムリーな開催



### R70「IP management and Negotiating skill in the Age of Globalization」

～グローバル時代の知財経営と交渉術～

★JIPA知財活性化プロジェクトと協働!!



### R60「特許権侵害訴訟演習」

～訴状の穴埋め、具体的事例を用いた主張検討演習で、訴訟の流れと留意点を学ぶ～



### R61 「知財を媒介とした企業連合の現状と展望」

～パテントプールから新たな特許防衛まで、事例から学ぶ留意点～

上記のほか、JIPA専門委員会・プロジェクトの研究成果や、海外調査団報告を、臨時研修として適宜開催しています。

★メルマガ等で随時ご案内！



2017年度も多彩な研修会を予定しています！



## 研修募集開始までのスケジュール

3月上旬

**新年度研修情報をweb掲載**

**2017年度版「研修案内」**をホームページに掲載しました。

3月中旬

**2017年度版「研修案内」**冊子を会員代表へ送付

**「知財管理誌」3月号**と同梱

2017年度定例研修

募集開始 2017年4月3日 午前9時

# ご清聴有難うございました

(一社)日本知的財産協会 **人材育成委員会**

ところで！！

**募集中！**

お待ちしております！

研修会の企画・運営をリードする人材育成委員会では  
**2017年度委員メンバーを募集しています！**

【ミッション】

- ・ 会員のニーズに沿った研修会の企画
- ・ 研修会クオリティの維持/コンテンツのブラッシュアップ
- ・ **JIPA活動全体の財政基盤**

↑ JIPA活動全体をサポートすることにつながります！

**♪活動を通じ業界の第一線で活躍する業界人、他業種の委員会メンバーとの人脈形成も！**

★ご参考：第16回JIPAシンポジウム 人材育成委員会ポスター

- ・ 人材育成委員会の活動概要については、添付の「JIPAシンポジウム 人材育成委員会作成のポスターをご覧ください。  
(問合せ先：JIPA事務局・人材育成グループ部長 久山)

～世界から期待され、世界をリードするJIPA～



一般社団法人日本知的財産協会



**Mission**

会員企業の「経営に資する人材育成」  
に応える研修を提供すること

**Vision**

・知財人材像を定め、研修を計画  
・充実した講師陣・研修インフラを整備

- ★知財を取り巻く最新の情報と企業のニーズを収集
- ★グローバルに戦うために必要な人材育成プランを企画
- ★JIPA委員会・企業・事務所からの豊富な講師陣により  
タイムリーな研修を提供



JIPA 賛助会員事務所

JIPA 各種専門委員会

JIPA 会員企業

**第1小委員会**

定例コースの検証・改編  
漸次的進化、  
時に革新的変革

**第2小委員会**

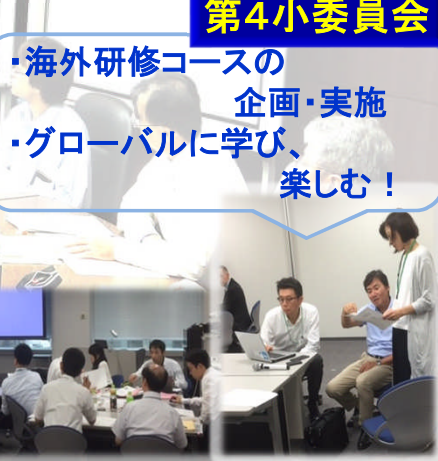
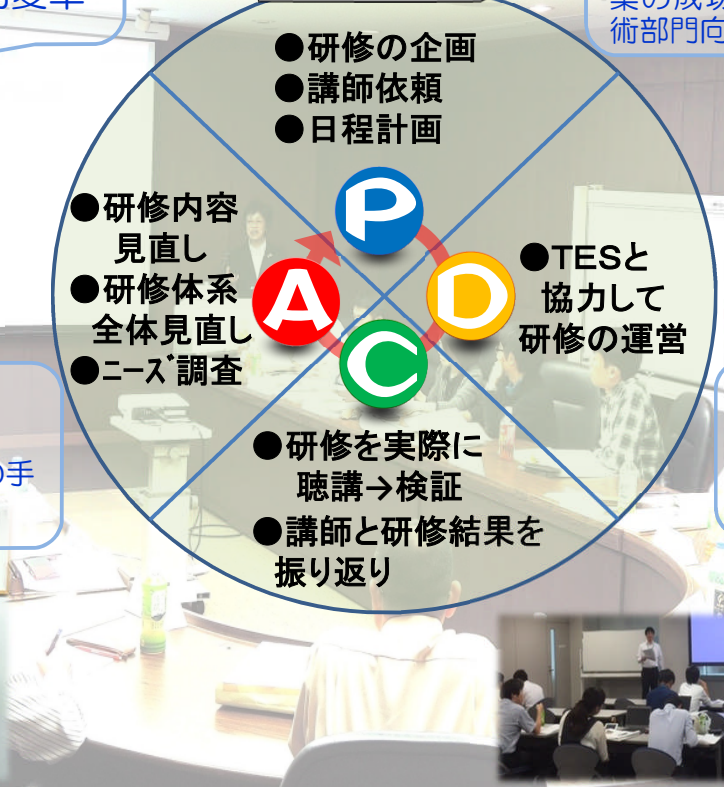
- ・特別研修：経営に資する知財活動を担う知財要員の育成研修を企画・運営。
- ・技術部門向け：研究開発の成果を事業の成功に結び付ける為に必要な、技術部門向けの知財研修を企画・運営

**第3小委員会**

- ・会員企業のニーズに応え、時宜になかった研修の企画
- ・自ら提案した企画を自らの手で具体化する喜びを体験

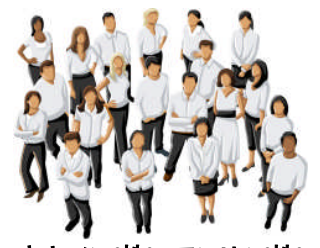
**第4小委員会**

- ・海外研修コースの企画・実施
- ・グローバルに学び、楽しむ！



- JIPA人材育成委員会で
- 業種を超えた多様な知財人との活動
  - 自社の知財活動&社内教育の振り返り

新たな視点を手に入れ、  
一段上の知財人になりませんか！



人材育成委員会メンバー企業(40社,42名)

- 人材育成委員会：(株) IHI
- 第1小委員会：凸版印刷(株)、JFEスチール(株)、清水建設(株)、新明和工業(株)、三菱製紙(株)、(株)ノーリツ、キヤノン(株)、アンリツ(株)、東芝三菱電機産業システム(株)、東洋紡(株)、(株)デンソー、TOA(株)、トヨタ自動車(株)、NOK(株)
- 第2小委員会：日本ポリケム(株)、(株)リコー、富士通(株)、(株)NEC特許技術情報センター、パナソニック(株)、本田技研工業(株)、日本製紙(株)、オルガノ(株)、(株)東芝、横河電機(株)
- 第3小委員会：日本合成化学工業(株)、東京応化工業(株)、マツダ(株)、三菱自動車工業(株)、ソニー(株)、(株)リコー、カゴメ(株)、日産自動車(株)
- 第4小委員会：ダイキン工業(株)、王子ホールディングス(株)、サントリーホールディングス(株)、三菱電機ホーム機器(株)、オムロン(株)、オリンパス(株)、(株)ダイセル、パナソニック(株)、(株)日立ハイテクノロジーズ

中国

Wコース改編

欧州

中級から上級まで体系的に学べる！

New

「中国の知的財産制度」

改

「欧州特許制度」

New

中国の知財の活用と実務

New

欧州の知財の活用と実務

## 営業・事務にも役立つ研修

コンプライアンス違反をしないための基礎知識

営業

G4 (IPマナー)  
R22 (ネーミング)

A1, A2 (入門) C11 (著作権)  
C15, D15 (交渉学)  
C10 (不競法・独禁法)

事務管理

## 経営感覚人材育成 Tコース

宿泊を含む受講生の相互学習

T1 知財変革リーダー育成

T3 企業若手知財要員育成

T2 知財戦略スタッフ育成

## 技術部門向 Gコース

開発成果を事業の成功に結び付ける

実務経験、技術分野別各種コース

New

## ついに実現サテライト研修

時間と交通費を節約

研修を各拠点に同時配信し、参加機会の増加

## まだ間に合う2月以降の**新規**臨時研修

New

R61 『知財を媒介とした企業連合の現状と展望』

New

R60 『特許権侵害訴訟演習』 **続々登場 乞うご期待**

## 訪問型 Fコース

各国の諸事情を現地体験

New

F7 アセアンの知的財産事情

改

F6 インドの知的財産事情

改

F8 IPRブートキャンプと米国流知財マネジメント入門