



人材育成委員会

2021/09/08 理事会 報告資料
担当理事：下川原 副理事長
久慈 専務理事

1. 体制 委員数：32名（昨年度38名）

委員長 木村（日本ポリケム）

小委員会	小委員長	人数	担当
第1小委員会	佐藤（ソニーグループ）	11名	定例コース
第2小委員会	澤竹（凸版印刷）	6名	特別コース、技術部門向けコース
第3小委員会	萩原（花王）	9名	新規・臨時コース
第4小委員会	川端（カネカ）	5名	海外研修コース

*)期中退任:1名（秋にもう1名退任予定）

担当理事：下川原副理事長、久慈専務理事

JIPA事務局（人材育成グループ）：11名(兼務含む)

研修運営スタッフ：16名



～世界から期待され、世界をリードするJIPA～



人材育成委員会

2. 活動方針

JIPA事務局（人材育成グループ）及び研修運営スタッフとの連携により、会員満足度の高い知財研修会を提供すると共に、委員自身の成長につながる明るく楽しい充実した委員会活動を効率的に展開する。

特に、顧客満足（**Customer Satisfaction**）を追求し、**Customer Surprise**を生み出すことを目指すとともに、法律・技術・経営の3軸での知財に関する人材育成を図る。

『一樹百穫 人材こそが あらゆる力の源泉となる』

- ①会員企業と受講生が共に満足できる研修プログラムの充実
（JIPAにしかできない研修の実施）
- ②委員会メンバー一人一人の更なる人材育成
（派遣元会員企業の財産となる委員の成長）





人材育成委員会

3. 進捗状況 2021年8月27日現在

(1) 定例研修【第1小委員会・事務局】

- ・基本はオンライン研修(PCライブ／オンデマンド)
- ・一部の研修のみ集合研修を実施(グループワークや演習を伴う研修が中心)
- ・集合研修では3密対策を行い実施 ※緊急事態宣言再発令・延長により現在未開催
- ・応募: 全コース合計で9,625名(8/27現在) ※出張研修含む
→ (昨年度比151%、対予算人数105.9%(9,087名))
- ・来年度以降の研修形態を検討中(withコロナ、afterコロナ)

(2) 臨時研修【第3小委員会・事務局】

- ・PCライブ／オンデマンド研修の本格開始に伴い、サテライト研修は中止。
- ・臨時研修: 基本的には、全コースをPCライブ研修として実施予定。

以下のコースを現在募集中。

9/27(月) J33「オープンイノベーションを支える知財マネジメント」

10/6(水) J32「知財人材育成を通じた知財部門の活性化」

10/8(金) J31「インド特許調査」

10/27(水) J20「知財新人向け知財マインド修得法」

11/4(木) J16「米国特許侵害訴訟マニュアル」

11/15(月) J11「特許分野の中国語読解講座」全2回

→ 更に10コース以上の臨時研修開催を検討中





人材育成委員会

3. 進捗状況 2021年8月27日現在

(3) 特別コース、技術者コースの充実化【第2小委員会】

- ・T01 知財変革リーダー育成研修: 受講生: 11名。第1ラウンドはオンライン開催予定。
- ・T02 知財戦略スタッフ育成研修: 受講生: 18名。第1ラウンド、特別ラウンドは、
オンラインで開催予定。
- ・T03 企業若手知財要員育成研修: 受講生: 21名。第1回はオンラインで開催済。
第2回もオンラインで開催予定

(4) 海外コースの企画、準備、実施【第4小委員会】

- ・Fコース: 今年度は2コースが中止。(米国訪問型研修(F02)、中国訪問型研修(F05))
→ 来年度は「欧州訪問型研修(F04)」の開催を検討中。
- ・Mコース: オンライン型研修(米国/欧州)
 - ・9/30(木) M01「オンライン知財英語研修米国実務コース」全9回・・・現在募集中
 - ・M02「オンライン知財英語研修欧州実務コース」・・・年明けに開催予定
 - ・T04 知財実務英語コミュニケーション研修: 今年度はオンラインで開催済(M03)
来年度の開催可否について検討中。

(5) JIPA研修の受講生満足度について

- ・各研修に対する受講生の満足度を把握すべく、定例研修で簡単なアンケートを実施中。

