

合言葉は「Owl(ALL) for One Manage」



知財部門の作り方ガイドライン

M2-4

戦略 組織 権利化

#知財部門の必須機能
#企業規模に応じた最適解
#知財部門と事業戦略

特許と営業秘密(技術情報)によるシン・知財ミックス

M1-1

PATENT TRADE SECRET

権利化と秘匿化の判断基準
営業秘密の管理体制、仕組み
技術情報やノウハウと知財部

知財部門がリードするオープンイノベーションの研究

M1-2

#共創の促進・事業化確率の向上
#知財起点の社内連携強化
#先回り・伴走・型作り

知財は経営のど真ん中。パーパスを知財活動のブランディングへと繋げよう！

M2-3

#パーパスから知財へ 知財からパーパスへ #浸透 #知財活動と社会的価値

政策課題・提言

先進的・多角的 かつ 相互関連する研究テーマ

人材・組織



25年度委員数110名(前年比+15名)

知恵とチームワークで、知財の未来に挑み 道を照らす！

知財資産を収益に繋げる知財部門の活動を考える

M1-3

守りから攻めへ
棲み分けではなく差別化
No IP, No Growth!

マネジメント・戦略

選ばれるサプライヤーになるための研究 ~攻めと守りの知財マネジメント~

M2-2

VUCAの時代には選ばれるサプライヤー
B2BのIPブランディング戦略
OODAループマネジメントへの変革

研究資産の知財による見える化

M2-1

形 式 知
暗 黙 知

知財による形式知化
長期的な競争力確保
失敗知

イノベーションをシン・事業創出に繋げる知財人材の戦略的な育成の研究

M1-5

育成 貢献 貢献 貢献

アイデア発案 事業仮説検証 事業化達成

新事業創出への貢献・チャレンジ
イノベーション知財人材の育成

“両利きの経営”を支える“両利きの知財人材”とは ~知財以外の能力持ってますか?~

M1-4

両利きの経営 両利きの知財人材

探索 深化 貢献 育成

知財スキル セカンドスキル

両利きの経営
クロスオーバー人材
スキルアップデート

26度研究テーマ案はこちらから↓ ↓